

Администрация Петрозаводского городского округа
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Петрозаводского городского округа
«Центр развития ребенка – детский сад №87 «Журавлик»
(МДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №87»)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНМУ ДОГОВОРУ

на 2025 – 2028 годы

Председатель Общего собрания работников

Учреждения:

Анисимова Анисимова С.А.
« 04 » декабрь 2025 года

Заведующий МДОУ «Центр развития
ребенка – детский сад №87 «Журавлик»

Е.А.Примерова
« 04 » декабрь 2025 года



Коллективный договор прошел
уведомительную регистрацию в Управлении
труда и занятости Республики Карелия

Регистрационный номер № 284/2025
от « 22 » декабрь 2025 г.

МДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №87» в лице заведующего Примеровой Елены Александровны и представительный орган работников в лице председателя Общего собрания работников организации Анисимовой Светланы Анатольевны заключили настоящее дополнительное соглашение и нижеследующем.

1. п.28.3. читать в следующей редакции: «Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере, не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных установленной для них системой оплаты труда, сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени; и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных установленной для них системой оплаты труда, сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию работника организации, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. Данный день отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.»
2. п.3.1.11. читать в следующей редакции: «Прием, перевод и увольнение работников осуществлять с соблюдением прав граждан, установленных Конституцией РФ и законодательством о труде, знакомить под роспись (до подписания трудового договора) принимаемых работников с режимом труда и отдыха, системой оплаты труда, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника и установленными настоящим Коллективным договором правами, обязанностями и льготами;»

п.34 читать в следующей редакции: «Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается в целях материального стимулирования работников, исполняющих свои функциональные обязанности в условиях, отличающихся от нормальных (сложность, срочность, особый режим и график работы, выполнение непредвиденных особо важных и ответственных работ, трудовой вклад работника в выполнение объемных и качественных показателей, установленных муниципальным заданием).

К основным показателям оценки результатов выполняемых работ в целях установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы относится оценка трудового вклада работника в выполнение объемных и качественных показателей, установленных муниципальным заданием.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам на определенный период времени в пределах утвержденного фонда оплаты труда на период с 1 января по 31 августа и с 1 сентября по 31 декабря текущего года.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу) или в абсолютном размере.

Применение надбавки за интенсивность и высокие результаты работы не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

Предельный размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы не установлен.»

Прошито и
пронумеровано
На 2 листах
«04» 12 2005 г.
Заведующий

Е.А. Примерова